



Provincia  
di Piacenza

Servizio Territorio e urbanistica, sviluppo, trasporti, sistemi informativi, assistenza agli enti locali

PROGETTO DI INDAGINE SULLA LOGISTICA NELLA REALTÀ PIACENTINA:  
RAPPORTI CON L'ECONOMIA, LA SOCIETÀ, L'AMBIENTE E IL TERRITORIO E INDICAZIONI DI POLICY  
PER GLI ENTI LOCALI - 2025

## GLI IMPATTI SUL SISTEMA SOCIALE E SUL WELFARE

*Paolo Rizzi e Lorenzo Turci • Università Cattolica del Sacro Cuore – LEL*



# I - Indagine sul campo dei lavoratori

## *Caratteristiche del campione*

- **812** lavoratori
- 52% maschi, 48% femmine (totale settore: 56% maschi, 44%)
- 35% stranieri 65% italiani (totale settore: 48% stranieri, 52% italiani)
- 18% giovani 18-29, 58% 30-50 anni, 24% oltre 50 anni
- 26% fino a licenza media, 55% diploma, 18% laurea
- 73% residenti in provincia
- 61% polo logistico di Piacenza, 35% C. S. Giovanni, 4% altri poli
- 72% addetti al magazzino, 20% impiegati, 8% responsabili
- 88% tempo indeterminato, 12% determinato
- 5% fino a 50 addetti, 17% 30-250, 41% 250-1000, 37% oltre 1000 addetti

## II – Incontri con stakeholder

Sindacati, amministratori locali, operatori economici, imprese

**1. Le condizioni di lavoro**

**2. L'abitazione**

**3. La mobilità**

**4. I servizi e il welfare**

**5. La formazione**

**6. Il benessere percepito e i working poor**

## **1. Le condizioni di lavoro**

## 2. L'abitazione

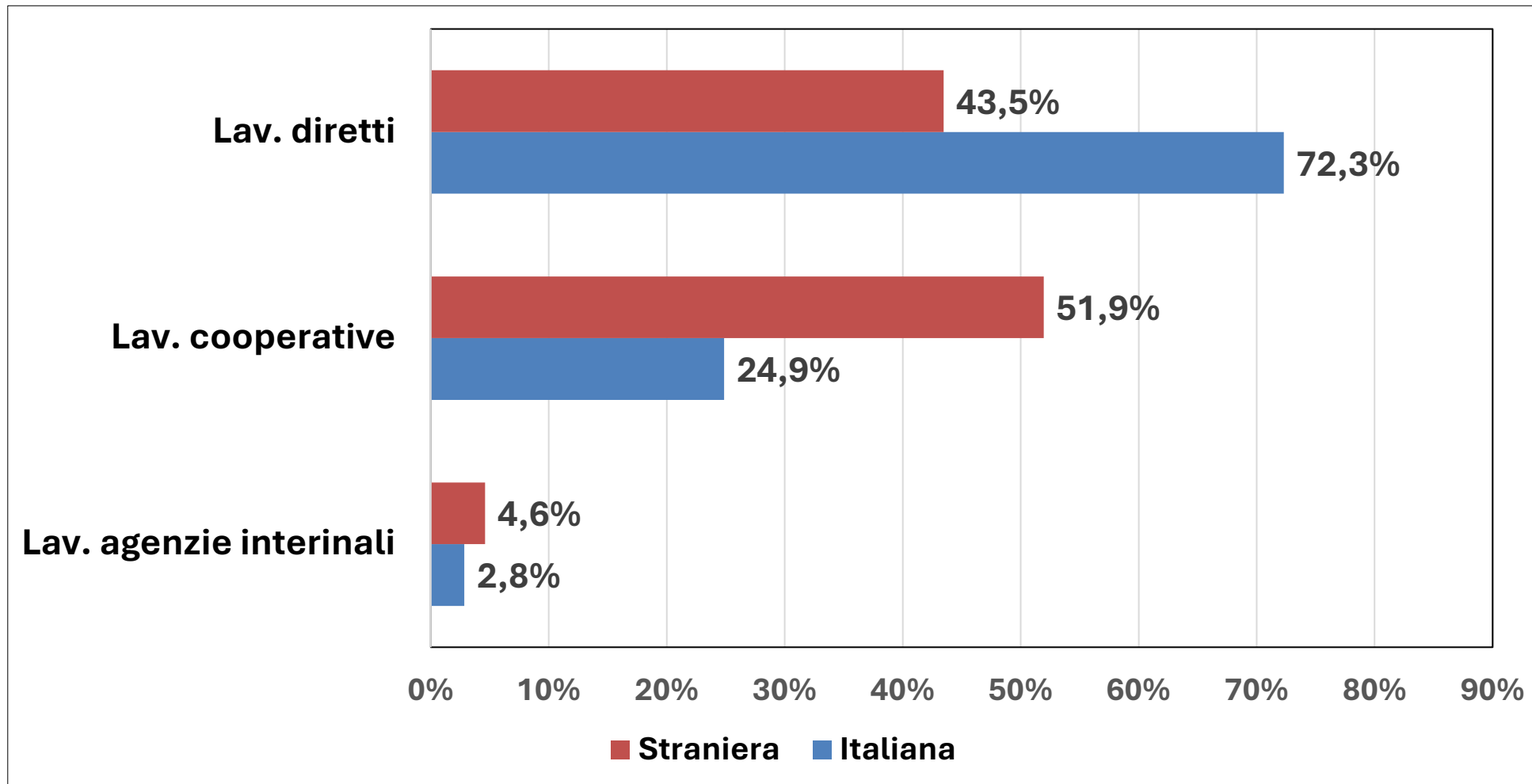
## 3. La mobilità

## 4. I servizi e il welfare

## 5. La formazione

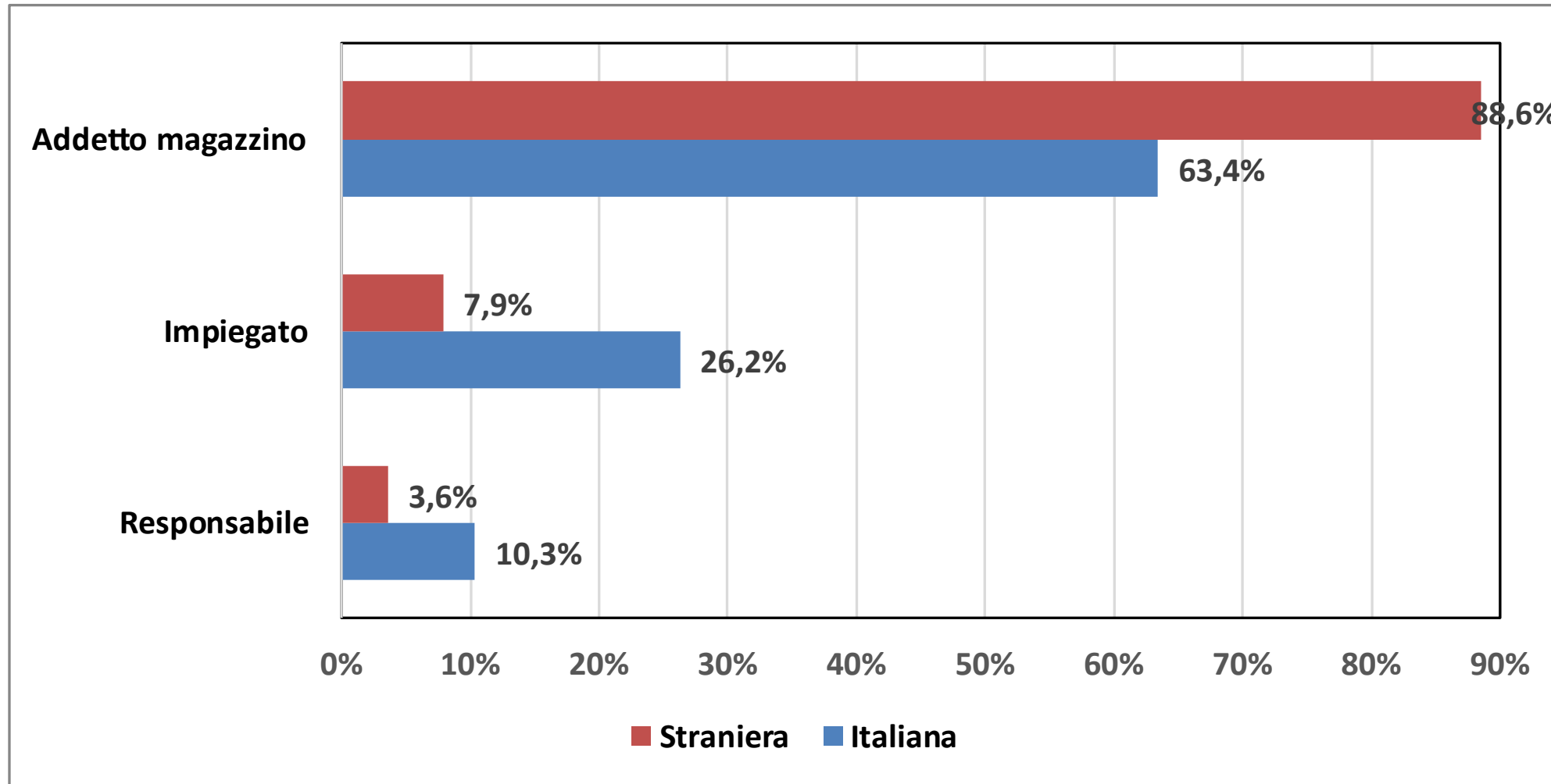
## 6. Il benessere percepito e i working poor

# La tipologia di lavoratori per cittadinanza



- Nonostante i processi di **internalizzazione**, tra gli stranieri prevale il lavoro indiretto (cooperative e agenzie interinali)

# Il ruolo sul lavoro per cittadinanza



- **I lavoratori stranieri sono schiacciati sui ruoli operativi (88,6%), con accesso quasi nullo a posizioni impiegatizie o di responsabilità**

# La tipologia contrattuale per cittadinanza

|                                    | Italiana    | Straniera   | Totale      |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Tempo indeterminato                | 90,5%       | 79,8%       | 87,7%       |
| Tempo determinato                  | 7,1%        | 19,2%       | 10,3%       |
| Apprendistato                      | 1,4%        | 0,0%        | 1,0%        |
| Tempo indeterminato<br>con agenzia | 0,3%        | 1,0%        | 0,5%        |
| Tirocinante                        | 0,7%        | 0,0%        | 0,5%        |
| <b>Totale</b>                      | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

- **Gli stranieri hanno % di contratti a tempo indeterminato più basse degli italiani e una quota quasi tripla di contratti a termine**

# Lo stipendio netto mensile per cittadinanza

|                                     | Italiana       | Straniera      | Totale         |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Fino a 500€                         | 0,3%           | 0,0%           | 0,3%           |
| 500€ - 1.000€                       | 1,7%           | 2,9%           | 2,0%           |
| 1.000€ - 1.500€                     | 45,9%          | 73,1%          | 53,0%          |
| 1.500€ - 2.000€                     | 44,9%          | 22,1%          | 39,0%          |
| Più di 2.000€                       | 7,1%           | 1,9%           | 5,8%           |
| <b>Totale</b>                       | <b>100%</b>    | <b>100%</b>    | <b>100%</b>    |
| <b><i>Stipendio netto medio</i></b> | <b>1.515 €</b> | <b>1.367 €</b> | <b>1.475 €</b> |

➤ Il 73% degli stranieri si concentra nella fascia 1.000-1.500€, mentre gli italiani sono distribuiti anche nelle fasce superiori

# La soddisfazione per gli aspetti del lavoro per cittadinanza

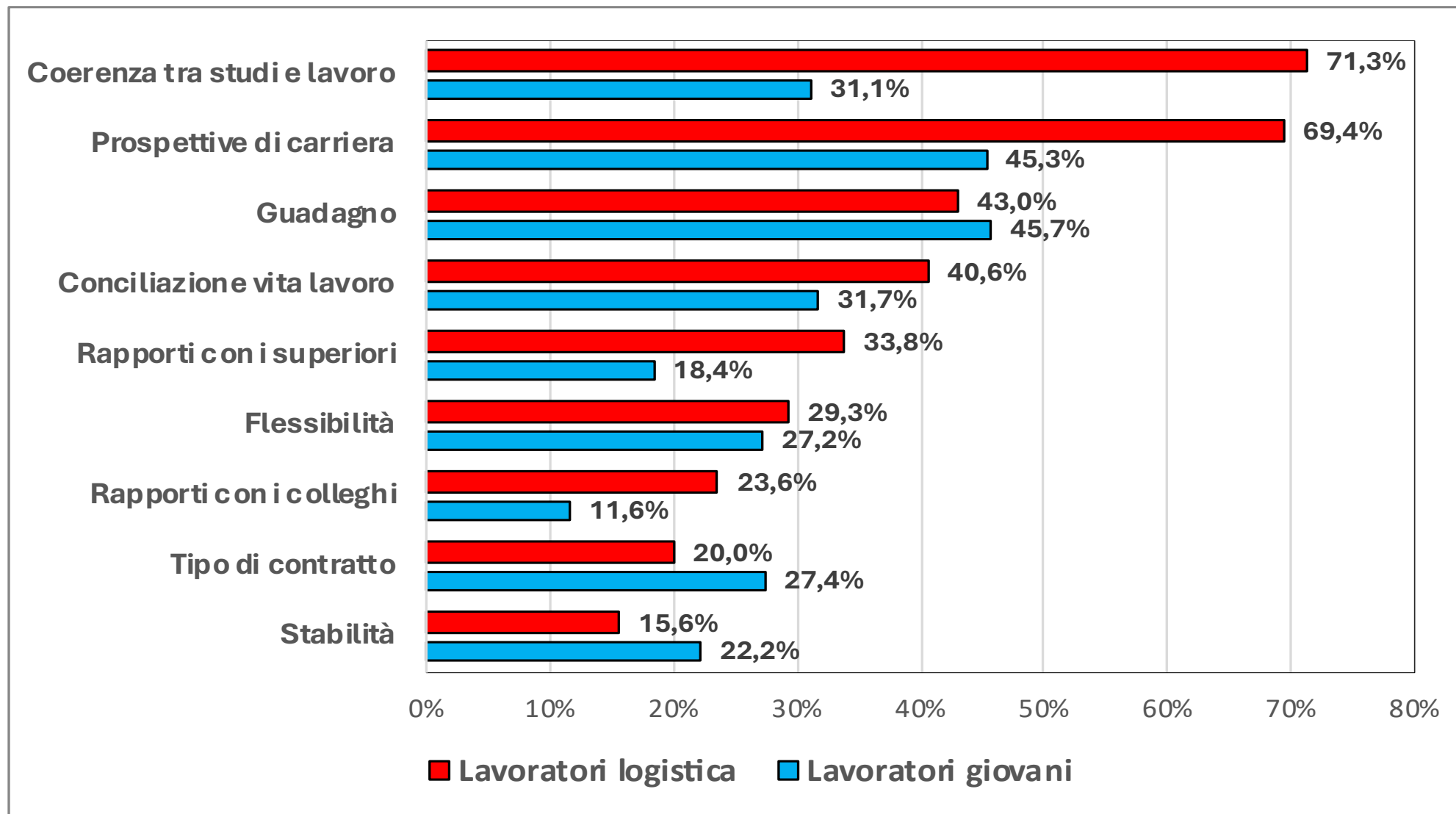
(valori percentuali, somma di “molto” e “abbastanza”)

|                           | Italiana | Straniera | Totale |
|---------------------------|----------|-----------|--------|
| Stabilità                 | 87,4%    | 76,0%     | 84,4%  |
| Tipo di contratto         | 82,1%    | 73,8%     | 79,9%  |
| Rapporti con i colleghi   | 76,7%    | 75,5%     | 76,4%  |
| Flessibilità              | 69,3%    | 75,0%     | 70,7%  |
| Rapporti con i superiori  | 64,7%    | 70,2%     | 66,2%  |
| Conciliazione vita lavoro | 58,1%    | 63,5%     | 59,5%  |
| Guadagno                  | 59,5%    | 50,0%     | 57,0%  |
| Prospettive di carriera   | 30,2%    | 35,6%     | 31,6%  |
| Coerenza studi-lavoro     | 24,1%    | 42,0%     | 28,7%  |

- La soddisfazione è generalmente bassa su guadagno e prospettive di carriera per entrambi i gruppi;  
gli stranieri risultano un po' più soddisfatti sulla coerenza studi-lavoro

# La quota di insoddisfatti rispetto agli aspetti del lavoro

(valori percentuali, somma di “poco soddisfatto” e “per niente soddisfatto”)



Indagine logistica vs. indagine “Giovani e lavoro a Piacenza” (giovani lavoratori)

1. Le condizioni di lavoro

**2. L'abitazione**

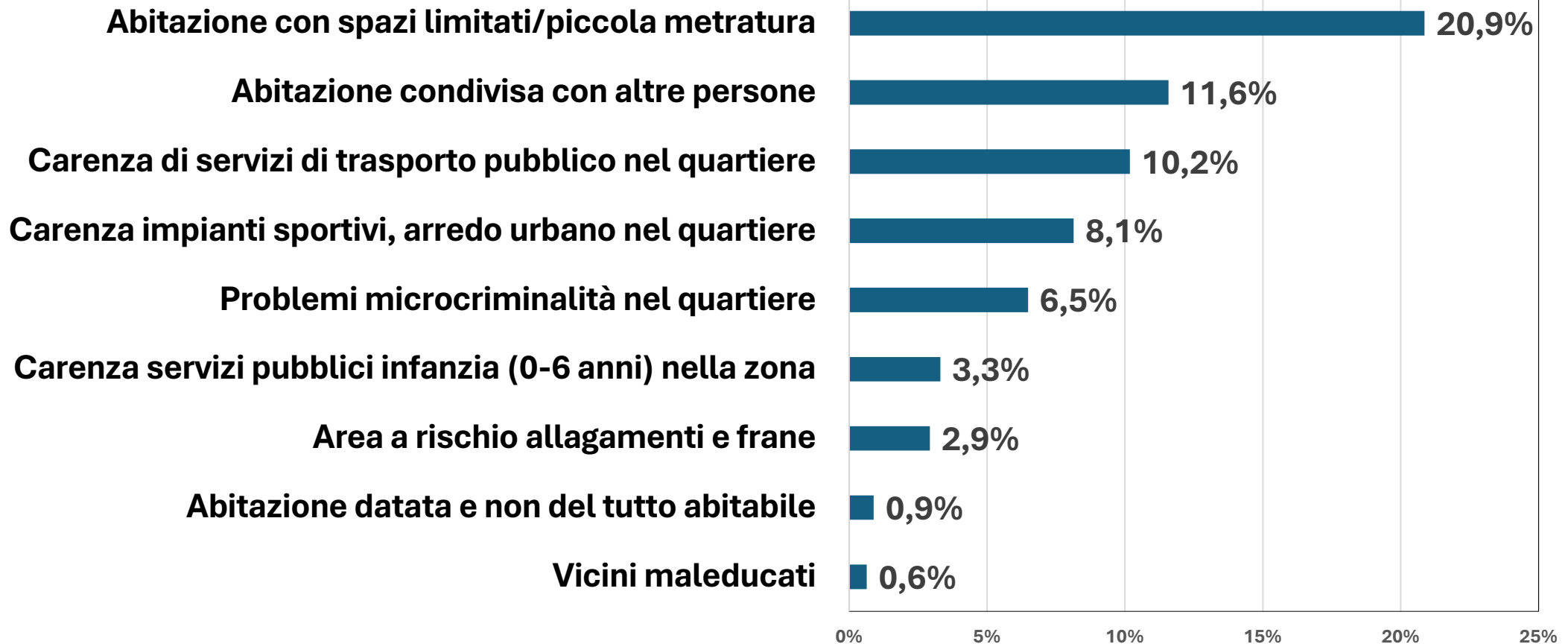
3. La mobilità

4. I servizi e il welfare

5. La formazione

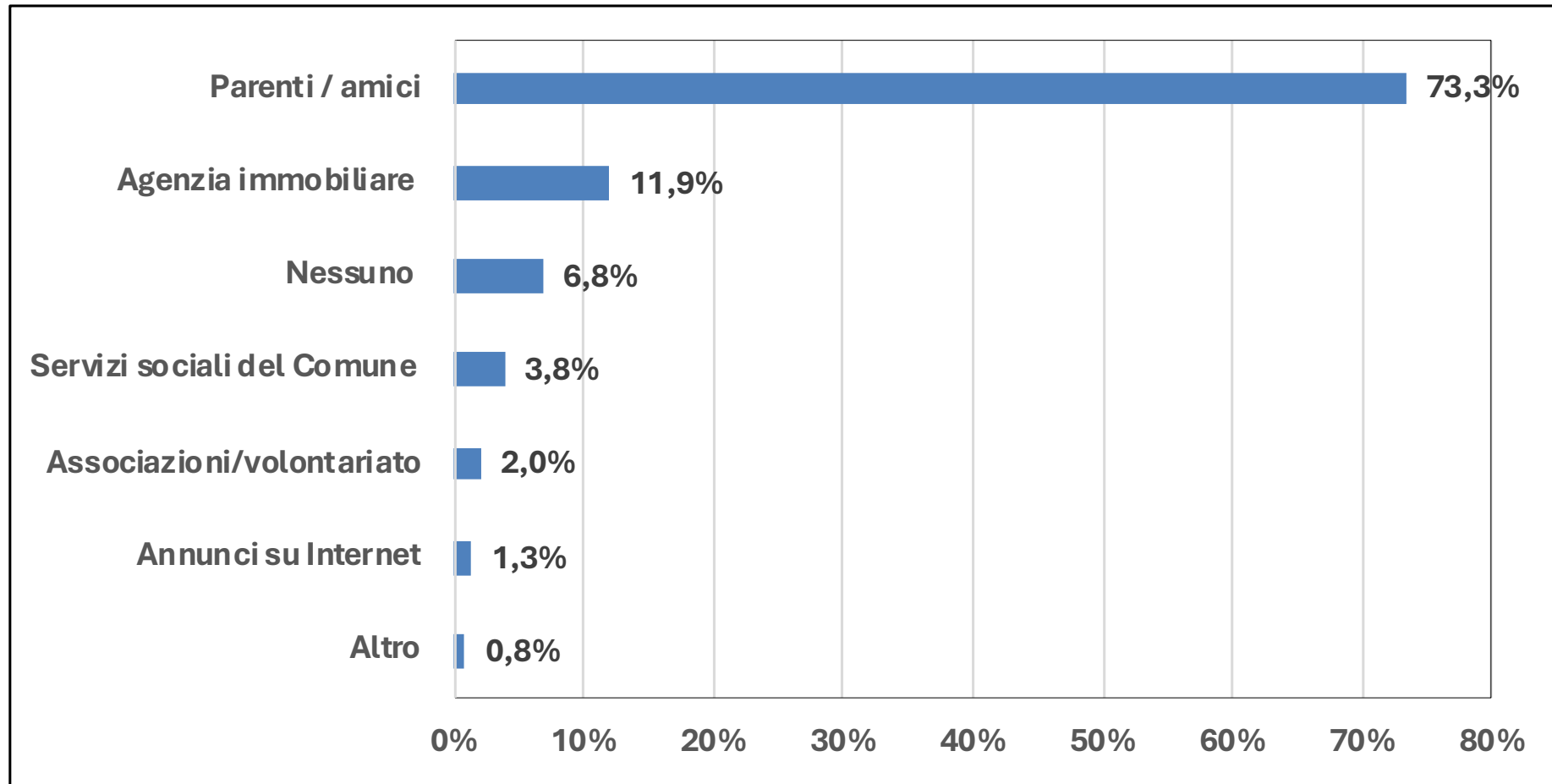
6. Il benessere percepito e i working poor

# Le criticità riscontrate rispetto alla propria abitazione



- **Trovare la casa è «difficile» o «molto difficile» per il 56,4% degli stranieri**
- **I proprietari di casa sono il 60% fra gli italiani e il 31% fra gli stranieri (il 2,5% degli stranieri sono «ospiti in alloggio»)**

# L'aiuto nella ricerca dell'attuale abitazione



- Oltre a parenti/amici e , in parte, alle agenzie immobiliari, non ci sono aiuti concreti nella ricerca della casa
- A Piacenza i servizi sociali e le associazioni aiutano in percentuale leggermente superiore

# La % dello stipendio destinata ad affitto o mutuo per cittadinanza

|              | Italiana | Straniera | Totale |
|--------------|----------|-----------|--------|
| Fino a 20%   | 12,5%    | 6,0%      | 9,9%   |
| Da 20% a 30% | 47,2%    | 48,5%     | 47,7%  |
| Da 30% a 50% | 21,4%    | 15,3%     | 19,0%  |
| 50% e oltre  | 18,9%    | 30,2%     | 23,4%  |
| Totale       | 100%     | 100%      | 100%   |

- **Quasi un terzo degli stranieri spende più della metà dello stipendio per mutuo o affitto**
- **Per il 58% degli stranieri reperire risorse per l'affitto è «molto difficile» o «difficile»**

1. Le condizioni di lavoro

2. L'abitazione

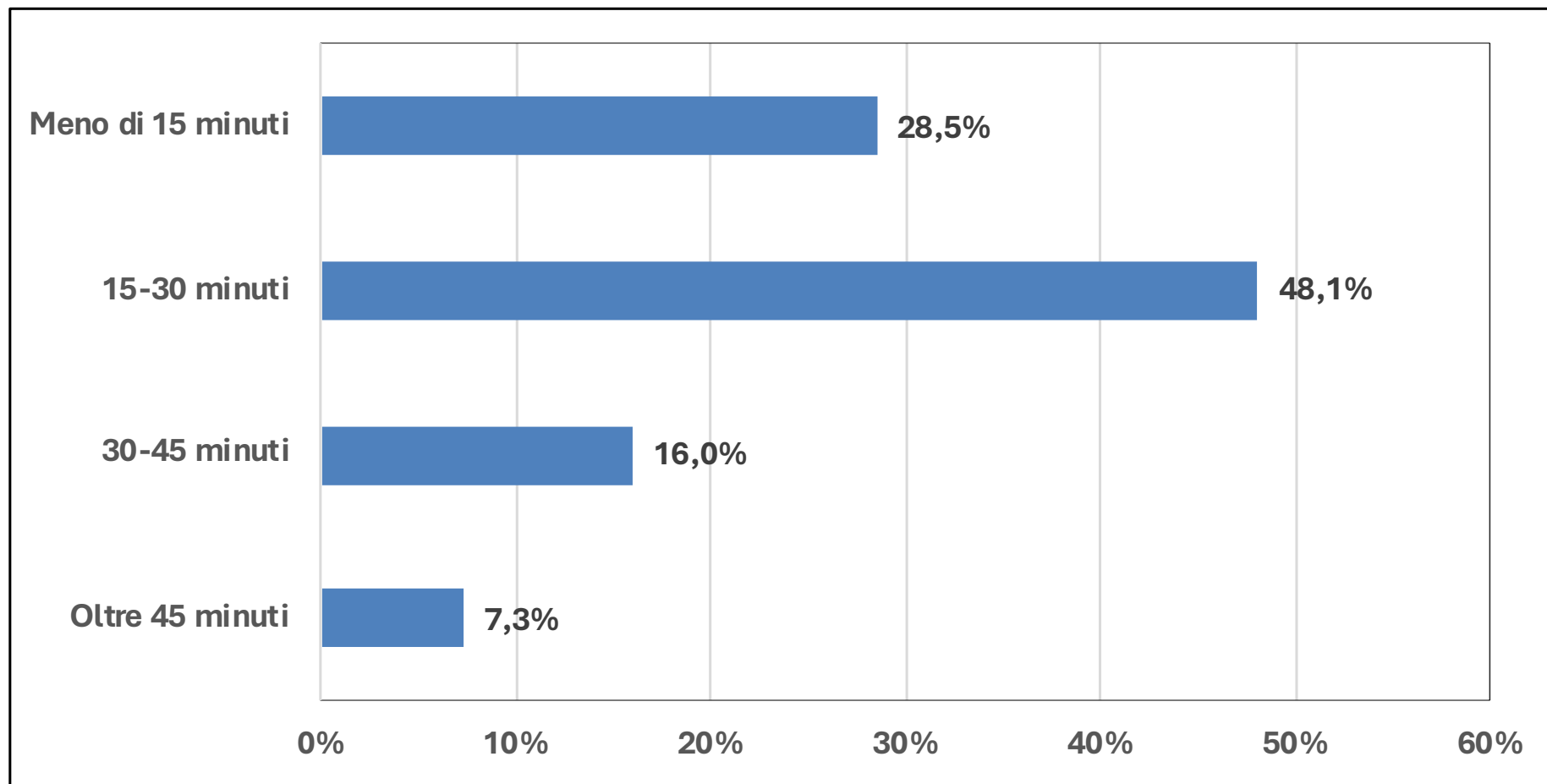
**3. La mobilità**

4. I servizi e il welfare

5. La formazione

6. Il benessere percepito e i working poor

# Il tempo impiegato per raggiungere il lavoro



- **I tempi di spostamento verso il luogo di lavoro risultano relativamente contenuti: oltre  $\frac{3}{4}$  dei lavoratori impiegano meno di 30 minuti**

# Il mezzo impiegato per raggiungere il luogo di lavoro per cittadinanza

|                                      | <b>Italiana</b> | <b>Straniera</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------------------------|-----------------|------------------|---------------|
| <b>Auto privata</b>                  | <b>92,8%</b>    | <b>59,9%</b>     | <b>81,4%</b>  |
| <b>Auto di altri in condivisione</b> | <b>2,8%</b>     | <b>12,1%</b>     | <b>6,0%</b>   |
| <b>Bicicletta di proprietà</b>       | <b>0,9%</b>     | <b>14,5%</b>     | <b>5,7%</b>   |
| <b>Autobus di linea</b>              | <b>1,3%</b>     | <b>7,4%</b>      | <b>3,5%</b>   |
| <b>Soluzioni di sharing mobility</b> | <b>0,4%</b>     | <b>2,8%</b>      | <b>1,2%</b>   |
| <b>Altro</b>                         | <b>1,7%</b>     | <b>3,2%</b>      | <b>2,2%</b>   |
| <b>Totale</b>                        | <b>100%</b>     | <b>100%</b>      | <b>100%</b>   |

- **Gli italiani utilizzano quasi esclusivamente l'auto privata**
- **I mezzi alternativi all'auto privata crescono dal 7% per gli italiani al 40% per gli stranieri**
- **Quasi i 2/3 dei lavoratori di Castel San Giovanni sono «molto insoddisfatti» o «insoddisfatti» rispetto al mezzo impiegato**

1. Le condizioni di lavoro

2. L'abitazione

3. La mobilità

**4. I servizi e il welfare**

5. La formazione

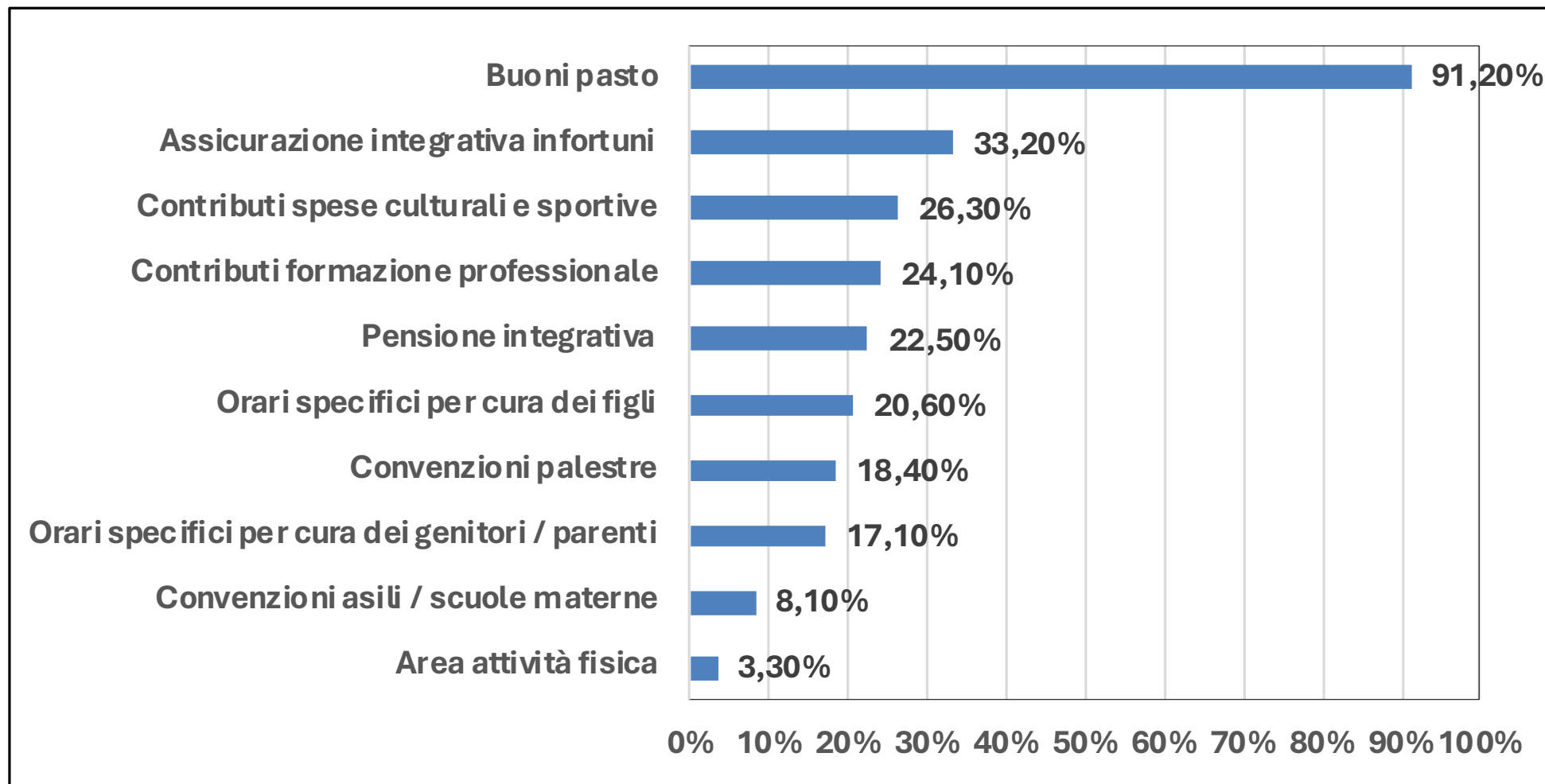
6. Il benessere percepito e i working poor

# La conoscenza dei servizi dei comuni per genere

|        | Femmina | Maschio | Totale |
|--------|---------|---------|--------|
| Sì     | 47,1%   | 38,2%   | 42,5%  |
| No     | 52,9%   | 61,8%   | 57,5%  |
| Totale | 100%    | 100%    | 100%   |

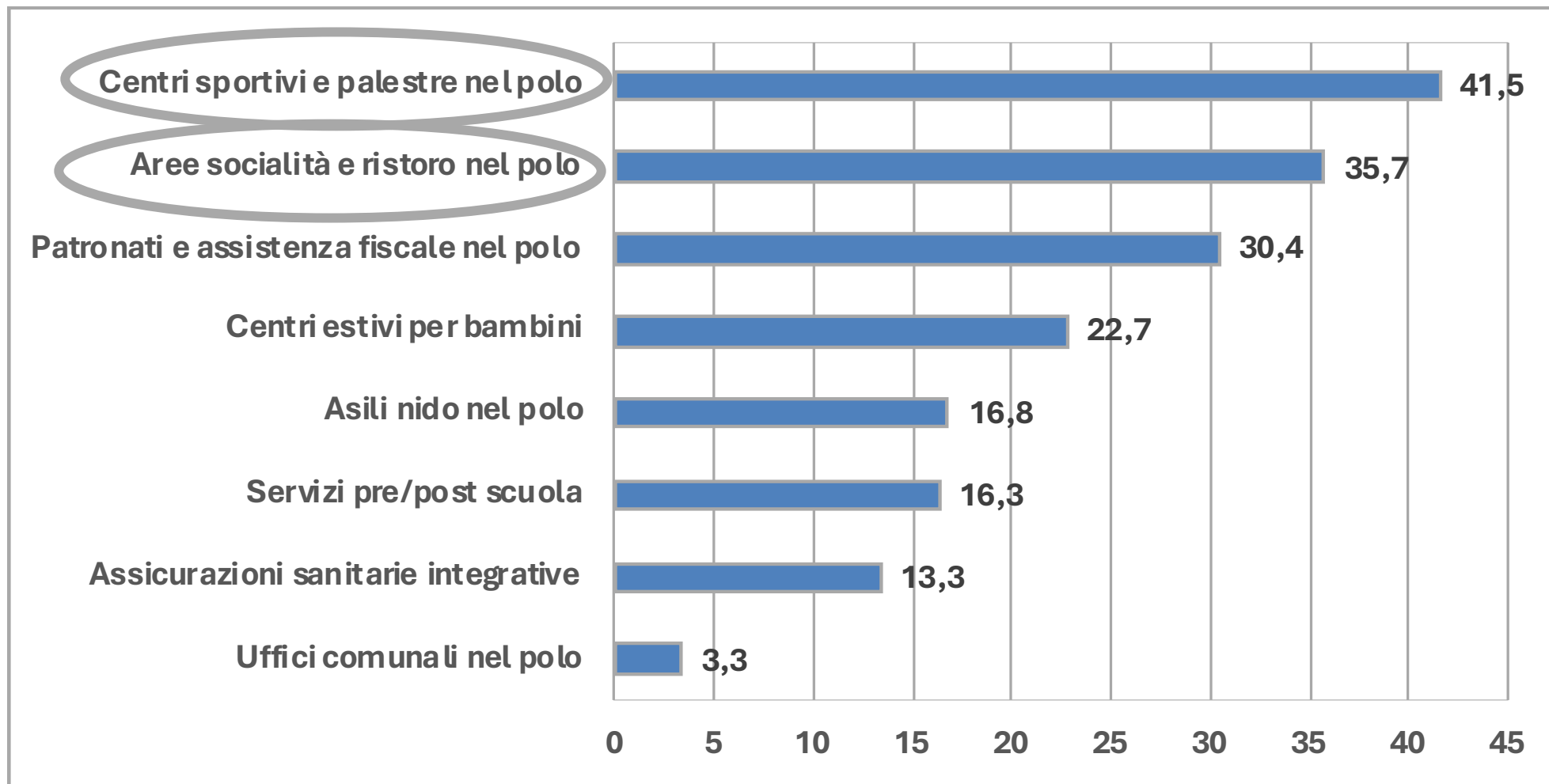
- **Meno della metà dei lavoratori conoscono i servizi offerti dai propri comuni; i maschi li conoscono meno delle femmine**
- **Gli insoddisfatti dei servizi pubblici per la famiglia sono meno del 20%**
- **Oltre il 36% ha figli che frequentano la scuola materna o gli asili pubblici**

# I servizi offerti dalle aziende



- **A parte buoni pasto e assicurazione integrativa infortuni, i servizi offerti dalle aziende sono relativamente poco frequenti**

# L'interesse per alcuni servizi nel Polo logistico



- **I lavoratori chiedono aree di socialità e attività sportiva all'interno dei poli logistici**

# Le rimesse per cittadinanza

|                  | Italiana | Straniera | Totale |
|------------------|----------|-----------|--------|
| Non invio denaro | 94,2%    | 41,2%     | 75,5%  |
| Fino al 30%      | 1,5%     | 16,7%     | 6,9%   |
| 31% - 50%        | 4,3%     | 31,5%     | 13,9%  |
| Oltre il 50%     | 0,0%     | 10,6%     | 3,8%   |
| Totale           | 100%     | 100%      | 100%   |

- **Il 42% degli stranieri manda rimesse per più del 30% dello stipendio**
- **Anche il 5% degli italiani manda rimesse (acquisizioni cittadinanza)**

**1. Le condizioni di lavoro**

**2. L'abitazione**

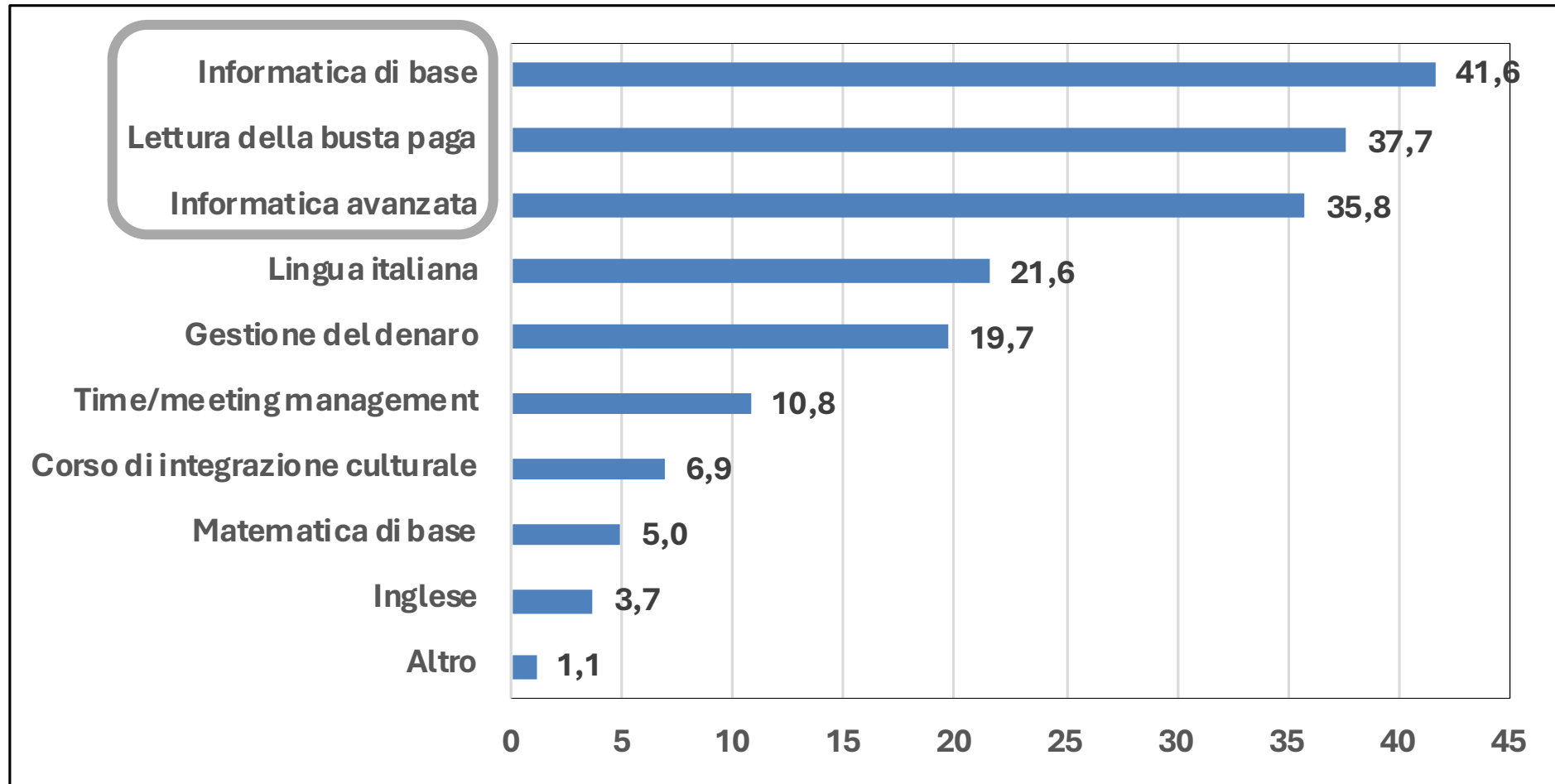
**3. La mobilità**

**4. I servizi e il welfare**

**5. La formazione**

**6. Il benessere percepito e i working poor**

# Quali argomenti di formazione integrativa ti interesserebbero di più?



- **I lavoratori sono interessati a formazione di tipo informatico e lettura busta paga**

1. Le condizioni di lavoro

2. L'abitazione

3. La mobilità

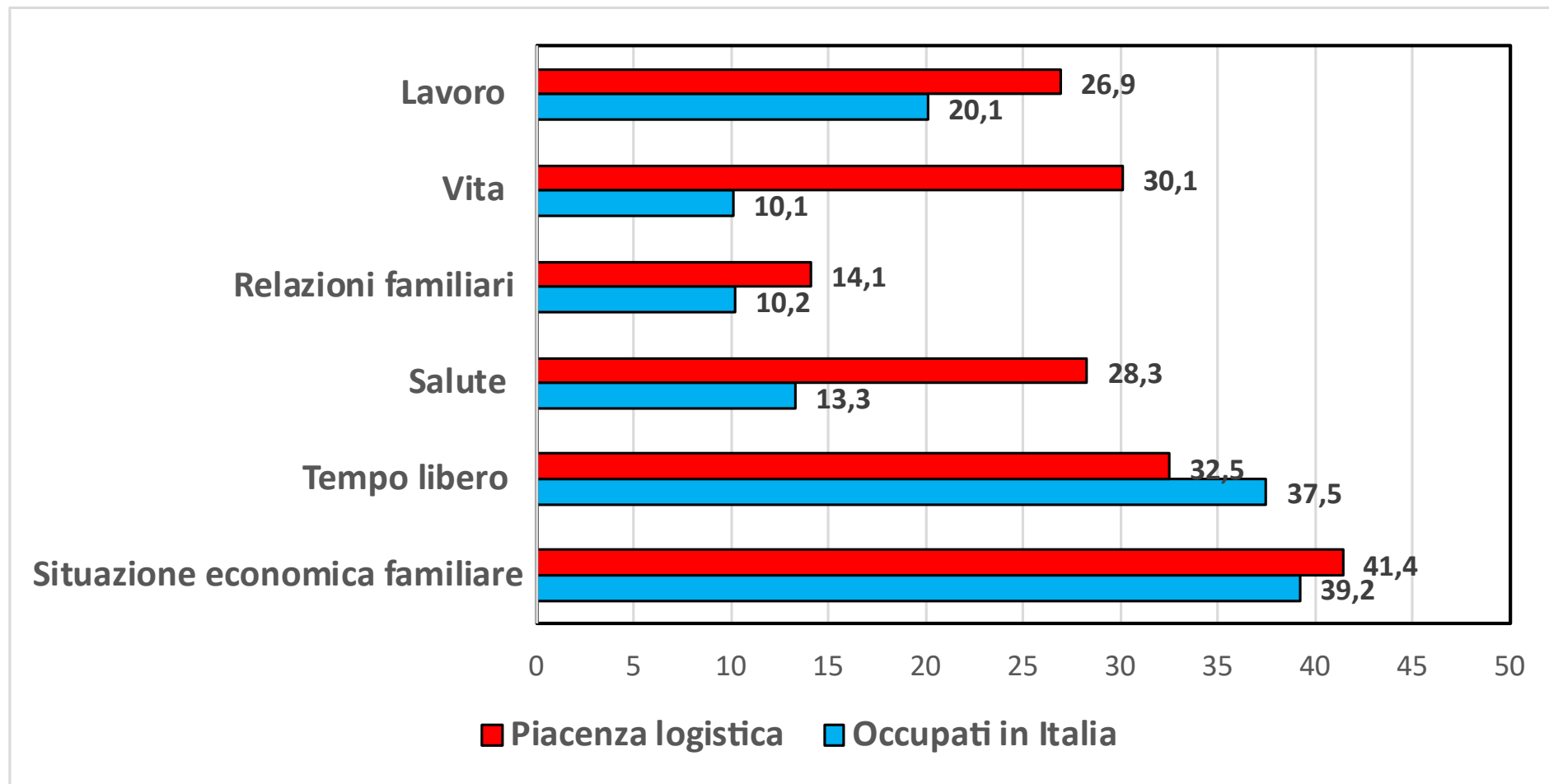
4. I servizi e il welfare

5. La formazione

**6. Il benessere percepito e i working poor**

# La quota di insoddisfatti rispetto ai vari aspetti

(valori percentuali, somma di “poco soddisfatto” e “per niente soddisfatto”)



➤ **La soddisfazione media rispetto alla situazione economica è molto ridotta (5,7 su 10), ma anche quella rispetto alla vita è appena sufficiente (6,3 su 10)**

- In media i lavoratori della logistica in provincia di Piacenza convivono con **1,92 persone**.
- Si arriva a una stima totale di **43.800 (compresi i lavoratori) persone che fanno diretto riferimento per il proprio reddito familiare al settore della logistica**
- **Oltre il 15% della popolazione piacentina** (quasi 9% degli italiani e 50% degli stranieri residenti).
- Un secondo aspetto molto rilevante per valutare l'impatto dei lavoratori della logistica sui servizi e sul welfare locale riguarda il **numero dei figli conviventi delle famiglie: 13 mila** (media di 0,9 figli conviventi, 1,1 per gli stranieri) di cui **0-6 anni 6 mila** (2 mila italiani e 4 mila figli di stranieri)
- L'81,8% dei lavoratori ha **familiari conviventi**, di cui il 49,2% con bisogni di **assistenza**.

# Stima del reddito disponibile per alcuni lavoratori della logistica

|   | <b>Italiani</b> | <b>Stranieri</b> | <b>Totale</b>  |
|---|-----------------|------------------|----------------|
| <b>% lavoratori della logistica Piacenza con spese di affitto o mutuo</b> | <b>64,7%</b>    | <b>78,4%</b>     | <b>69,5%</b>   |
| <b>lavoratori della logistica Piacenza con spese di affitto o mutuo</b>   | <b>5.043</b>    | <b>5.648</b>     | <b>10.091</b>  |
|   |                 |                  |                |
| <b>Stipendio netto mensile</b>  | <b>1.515 €</b>  | <b>1.367 €</b>   | <b>1.475 €</b> |
| <b>Spese affitto o mutuo</b>  | <b>465 €</b>    | <b>462 €</b>     | <b>459 €</b>   |
|   |                 |                  |                |
| <b>Reddito netto - spese affitto o mutuo</b>                              | <b>1.050 €</b>  | <b>905 €</b>     | <b>1.016 €</b> |

# Stima del reddito disponibile per alcuni lavoratori della logistica

|  | <b>Italiani</b> | <b>Stranieri</b> | <b>Totale</b>  |
|--|-----------------|------------------|----------------|
| <b>% lavoratori con spese di affitto/mutuo e spese asilo/scuola infanzia</b> | <b>14,0%</b>    | <b>26,9%</b>     | <b>17,7%</b>   |
| <b>lavoratori con spese di affitto/mutuo e spese asilo/scuola infanzia</b>   | <b>1.091</b>    | <b>1.934</b>     | <b>3.025</b>   |
| <b>Stipendio netto medio</b>   | <b>1.581 €</b>  | <b>1.323 €</b>   | <b>1.493 €</b> |
|  |                 |                  |                |
| <b>Spese affitto o mutuo</b>   | <b>469 €</b>    | <b>426 €</b>     | <b>452 €</b>   |
| <b>Spese asilo o scuola dell'infanzia</b>                                    | <b>350 €</b>    | <b>269 €</b>     | <b>323 €</b>   |
| <b>Reddito – spese affitto o mutuo – spese asilo o scuola dell'infanzia</b>  | <b>762 €</b>    | <b>628 €</b>     | <b>718 €</b>   |

# Stima del reddito disponibile per alcuni lavoratori della logistica

|   | <b>Italiani</b> | <b>Stranieri</b> | <b>Totale</b>  |
|---|-----------------|------------------|----------------|
| <b>% lavoratori della logistica con spese di affitto o mutuo e spese asilo/infanzia e rimesse inviate</b> | <b>0,6%</b>     | <b>7,8%</b>      | <b>3,1%</b>    |
| <b>lavoratori della logistica con spese di affitto o mutuo e spese asilo o scuola infanzia e rimesse</b>  | <b>44</b>       | <b>560</b>       | <b>604</b>     |
| <b>Stipendio netto mensile</b>  | <b>1.250 €</b>  | <b>1.312 €</b>   | <b>1.305 €</b> |
| <b>Spese affitto o mutuo</b>  | <b>313 €</b>    | <b>486 €</b>     | <b>467 €</b>   |
| <b>Spese asilo o scuola dell'infanzia</b>   | <b>250 €</b>    | <b>248 €</b>     | <b>248 €</b>   |
| <b>Rimesse</b>  | <b>375 €</b>    | <b>492 €</b>     | <b>479</b>     |
|   |                 |                  |                |
| <b>Reddito – spese aff. o mutuo – spese asilo o scuola infanzia - rimesse</b>                             | <b>312 €</b>    | <b>86 €</b>      | <b>111 €</b>   |

# IMPATTO SOCIALE LOGISTICA A PIACENZA

15 mila lavoratori

44 mila persone  
coinvolte

Circa 6.000 bambini  
0-6 anni

Ma...

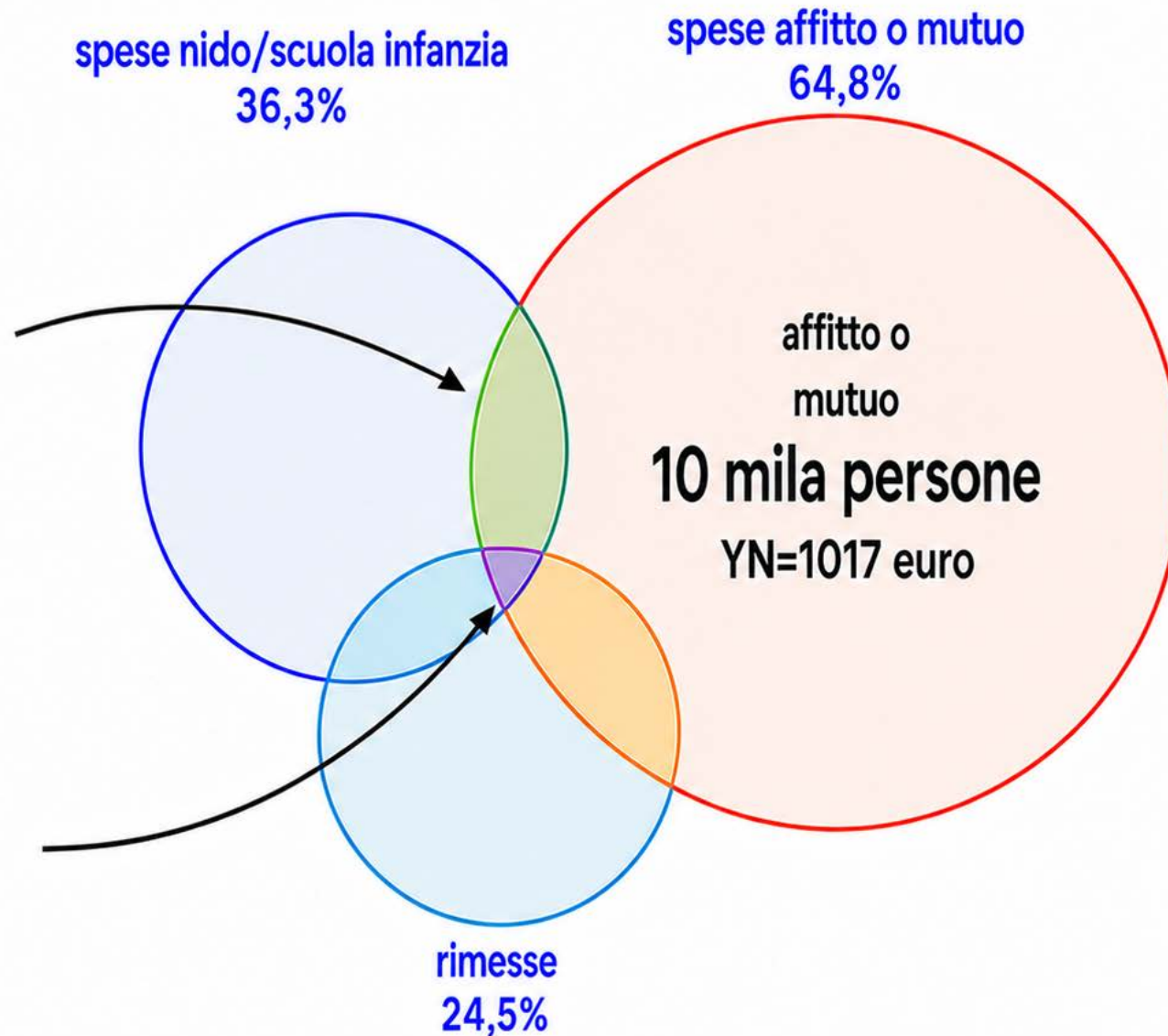
***Rischio  
Working Poor...***

affitto/mutuo +  
spesa nido/infanzia

**2700 persone**  
YN=715 euro

affitto/mutuo + spesa  
nido/infanzia + rimesse

**600 persone**  
YN=112 euro



# Sintesi degli impatti sul sistema sociale e del welfare

|                            | <b>Positivi</b>  | <b>Negativi</b>  |
|----------------------------|--|--|
| <b>Lavoro</b>              | <ul style="list-style-type: none"><li>• forte generazione di occupazione locale</li><li>• <b>contratti stabili in misura crescente</b></li><li>• buoni rapporti tra colleghi</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• differenze salariali</li><li>• forte concentrazione nei ruoli operativi</li><li>• <b>insoddisfazione sopra la media</b></li></ul>                |
| <b>Abitazione</b>          | <ul style="list-style-type: none"><li>• quota rilevante di proprietari tra italiani</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>costi elevati di affitto/mutuo (su reddito)</b></li><li>• ricerca abitazione difficile</li><li>• spazi inadeguati / in condivisione</li></ul> |
| <b>Mobilità</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• tempi spostamento generalmente contenuti</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• forte dipendenza dall'auto</li><li>• <b>trasporto pubblico debole</b></li><li>• mobilità quotidiana poco sostenibile</li></ul>                   |
| <b>Servizi e welfare</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>soddisfazione elevata per i servizi alla famiglia utilizzati</b></li><li>• presenza di alcuni benefit aziendali</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• scarsa conoscenza dei servizi</li><li>• <b>offerta di welfare aziendale limitata</b></li><li>• bisogni sociali senza risposta</li></ul>          |
| <b>Benessere percepito</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• relazioni familiari solide</li><li>• alta disponibilità alla formazione</li><li>• <b>soddisfazione per i contratti</b></li></ul>               | <ul style="list-style-type: none"><li>• fragilità economica</li><li>• benessere più basso tra add. magazzino</li><li>• <b>rischio di povertà lavorativa</b></li></ul>                    |