



LA CULTURA DEL RISPETTO E DELLA FIDUCIA

Marzia Malvermi
Quality & Sustainability Manager
Gamma SPA

Cultura del rispetto e della fiducia: la chiave per un futuro lavorativo etico e sostenibile

Tutto parte dalle persone.

Dalla loro dignità, dalla loro voce, dalla possibilità di lavorare in un luogo dove sentirsi al sicuro.

Perché il rispetto non è un principio astratto, ma una scelta quotidiana.

Le radici: una storia che nasce a Bobbio

- La nostra storia comincia a Bobbio, tra colline e laboratori.
- Un'impresa che cresce senza dimenticare le persone che la rendono possibile.
- In Gamma oggi lavorano 47 persone: quasi la metà donne, tutte con contratto a tempo indeterminato.
- Un equilibrio che per noi significa stabilità, rispetto e fiducia reciproca...

“Oggi ho attraversato la valle più bella del mondo”

Così disse Hemingway e noi desideriamo che continui ad esserlo chiamando a noi famiglie, donne che lavorano e che possono contribuire al benessere della loro famiglia grazie ai servizi che Gamma offre sia in termini di stipendio che di benefit



Marzia Malvermi Quality Manager &
Sustainability

LE PERSONE AL CENTRO

- In Gamma crediamo che la qualità nasca prima di tutto dal benessere di chi lavora.
- Non c'è sostenibilità ambientale o economica senza sostenibilità umana.
- Per questo, da anni, investiamo nel clima aziendale e nella crescita personale di ognuno.
- Investiamo costantemente su noi stessi come persone in primo luogo: siamo un'azienda di 50 persone ma abbiamo un consulente psicologo fisso che ci aiuta a creare condizioni di benessere nell'ambiente in cui passiamo la maggior parte del nostro tempo
- Le mamme possono lasciare i loro piccoli nell'asilo aziendale sapendoli accuditi e tutelati ma soprattutto a due passi dall'azienda affinché il loro quotidiano lavorativo non sia di difficile gestione

Occupazione locale

Come sottolineato anche dai GRI Standards, l'inclusione dei membri della comunità locale tra i dipendenti dimostra la **presenza positiva sul mercato di un'organizzazione poiché contribuisce ad arricchire il capitale umano e anche ad aumentare i benefici economici per la comunità locale.**

A tal proposito **è significativo sottolineare che al 31/12/2022 il 100% dei dipendenti di Gamma risulta assunto dalla comunità locale**, laddove per comunità locale si intendono le province di Piacenza e limitrofe.

Gamma pone particolare attenzione al benessere e alla soddisfazione dei propri dipendenti e considera il dialogo e il coinvolgimento dei dipendenti elementi imprescindibili per accrescere la motivazione e la soddisfazione delle proprie persone, creando così solide relazioni di lungo periodo.

Dall'ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE emergono le seguenti conferme di benessere:

- ✓ posizione lavorativa
- ✓ tutela dei diritti del lavoratore
- ✓ orari lavorativi e iniziative aziendali volte a migliorare la flessibilità
- ✓ buon equilibrio tra vita privata e vita professionale
- ✓ autonomia nello svolgimento della propria attività
- ✓ condizioni degli edifici dell'ambiente di lavoro
- ✓ strumenti/attrezzature per svolgere il proprio lavoro al meglio e in piena sicurezza
- ✓ confronti puntuali e costruttivi coi superiori
- ✓ adeguata ricompensa per il proprio contributo/impegno nell'azienda
- ✓ corsi di formazione utili per svolgere al meglio la propria professione
- ✓ supporto dell'organizzazione e/o dei colleghi nel risolvere le difficoltà operative

Formazione: il seme della fiducia

- Nel biennio 2022–2023 abbiamo dedicato oltre 2.200 ore di formazione ai nostri collaboratori.
- Di queste, **880 ore solo sulla sostenibilità**.
- La formazione non serve solo a migliorare le competenze: serve a costruire consapevolezza, rispetto e dialogo.

“Formarsi per crescere. Crescere per rispettarci.”



- competenze informatiche
- marketing
- lingue e soft skills



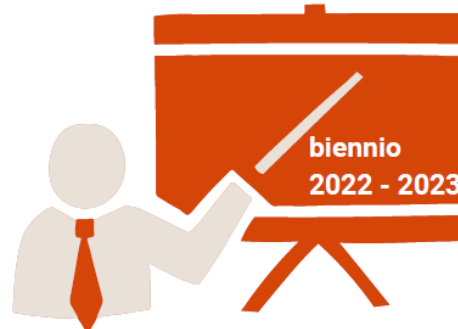
- processi e procedure
- project management
- lean production



- sostenibilità d'impresa
- salute e sicurezza

2.207,15 ore

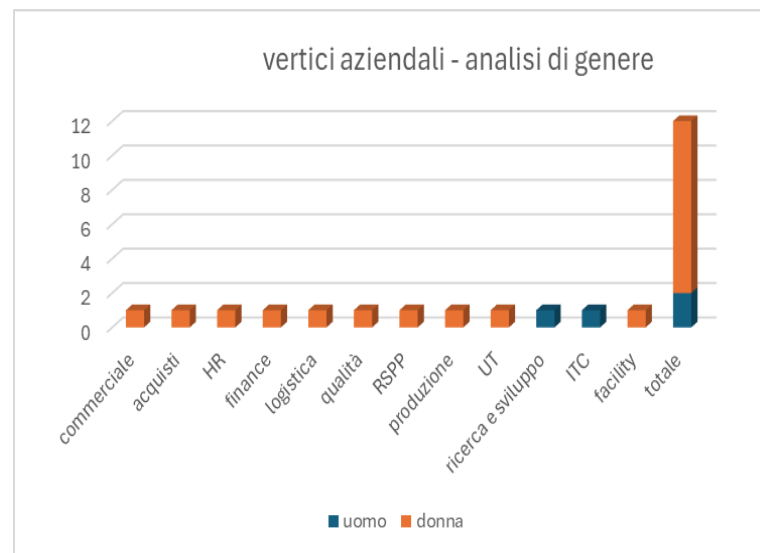
di formazione



Diversità come forza

- Ogni persona è diversa. Ed è proprio questa diversità che fa la forza di Gamma.
- Oggi l'80% delle nostre posizioni apicali è ricoperto da donne.
- Non per scelta di immagine, ma perché la competenza non ha genere.

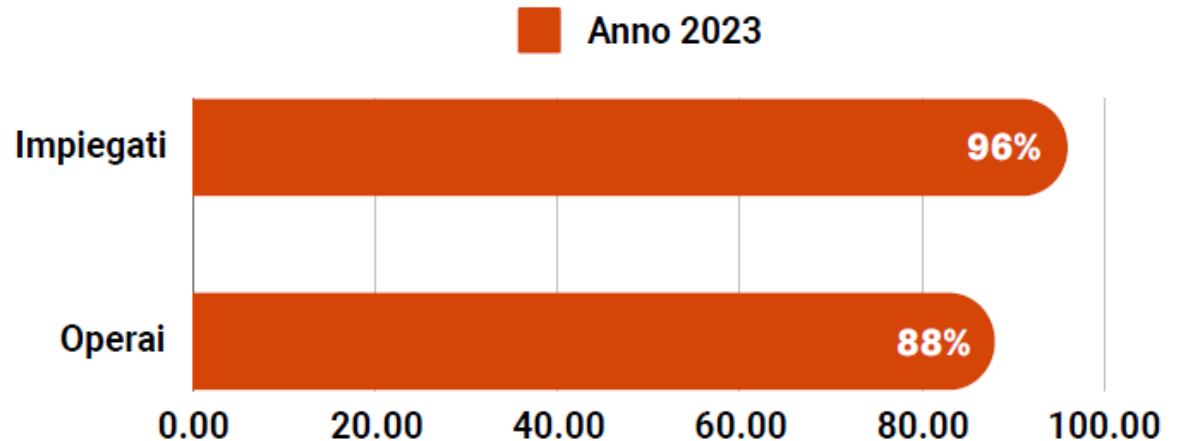
“Valorizzare, non omologare.”



Parità e trasparenza

- Monitoriamo costantemente i nostri dati retributivi.
- Oggi la differenza media è del -4% per impiegate e -12% per operaie, ma lavoriamo ogni giorno per ridurre ogni divario.
- Gli operai in azienda per alcune funzioni quali «addetti alla macchina utensile» hanno una specializzazione che incide sul salario e di certo impatta sulla media delle retribuzioni
- L'equità è un processo, non un risultato statico.

Rapporto retribuzione media donne/uomini per inquadramento



**“Un passo alla volta,
nella direzione
giusta.”**

Libertà, ascolto e fiducia

- In Gamma la fiducia non è un optional.
- Ogni persona ha il diritto di esprimersi, associarsi, confrontarsi.
- Nessuna paura di parlare, nessun timore di essere sé stessi.
- Perché il silenzio è il terreno dove nascono gli abusi.
- Il dialogo, invece, è il luogo dove cresce il rispetto.
- Il nostro CODICE ETICO parla chiaro...

CODICE ETICO

L'approccio a cui Gamma punta per la crescita delle proprie persone è incentrato su 5 fattori fondamentali:

- Apertura mentale (apertura a esperienze e cultura) (openness to experience) O
- Coscienziosità (scrupolosità, perseveranza) (conscientiousness) C
- Estroversione (dinamismo, dominanza) (extraversion) E
- Amicalità (empatia, cordialità, atteggiamento amichevole) (agreeableness) A
- Stabilità emotiva (controllo delle emozioni) (neuroticism) N

3. CRITERI DI CONDOTTA	14
3.1 RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI	14
3.1.1 NON DISCRIMINAZIONE	14
3.1.2 VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI	14
3.1.3 INCLUSIONE E DIVERSITÀ	14
3.1.4 EQUA RETRIBUZIONE	15
3.1.5 LIBERTÀ SINDACALE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	15
3.1.6 SALUTE E SICUREZZA	15

Conclusione: la chiave del futuro

Oggi più che mai, il futuro del lavoro passa da qui:
dal RISPETTO, dalla FIDUCIA e dalla TRASPARENZA.

Noi di Gamma continueremo a costruirlo ogni giorno, insieme,
scegliendo di essere un'azienda che mette le persone al
centro.

“IL RISPETTO È LA FORMA PIÙ AUTENTICA DI SOSTENIBILITÀ.”